



Tarif en Intra-entreprise

2500 €

TVA NON APPLICABLE
L6313-1 DU CODE DU TRAVAIL

GROUPE DE
8 CANDIDATS MAXIMUM

Tarif en Inter-entreprise

1200 €

TVA NON APPLICABLE
L6313-1 DU CODE DU TRAVAIL

PAR CANDIDAT(E)
DANS NOS LOCAUX

INSCRIPTIONS



formasauver.com



04 11 95 03 89

FORMATION RISQUES PSYCHOSOCIAUX CSE/SSCT

PUBLIC

- Membres du CSSCT
- Direction d'entreprise
- CSE

Cette formation risques psychosociaux pour CSE/CSSCT fera le point sur notions relatives aux risques psychosociaux et les actions de préventions à mettre en place pour garantir une bonne qualité de vie au travail.

PRÉREQUIS: Il est recommandé d'être membre du CSE pour suivre la formation RPS /CSE

OBJECTIFS

A l'issue de la formation, les participants seront capables de :

- Comprendre les risques psychosociaux (RPS) et leurs impacts sur la santé des salariés.
- Identifier les facteurs de risques psychosociaux au sein de l'entreprise.
- Maîtriser les outils et méthodes de prévention des RPS.
- Savoir intervenir efficacement en tant que membre du CSE/SSCT pour prévenir et gérer les RPS.

MOYENS PÉDAGOGIQUES	MOYENS TECHNIQUES	MOYENS D'ENCADREMENT
<ul style="list-style-type: none"> • Des documents supports seront mis à disposition des stagiaires pour la réalisation des travaux. Ils pourront être adaptés à l'entreprise si besoin 	<ul style="list-style-type: none"> • Ordinateur, vidéo projecteur, films . • Une clé USB contenant des documents RPS sera à la disposition des participants à la fin de la formation 	<ul style="list-style-type: none"> • Formateurs en prévention des risques professionnels, titulaires d'un certificat de compétence délivré par l'organisme à l'issue d'une validation de leur aptitude à enseigner le sujet
MODALITÉS DE DÉROULEMENT	SUIVI DE L'EXÉCUTION	MODE D'ÉVALUATION
<ul style="list-style-type: none"> • Présentiel en intra-entreprise • Présentiel en interentreprises • Les groupes sont limités à 10 stagiaires maximum. 	<ul style="list-style-type: none"> • Signature des feuilles d'émargement par demi-journée par les stagiaires et le formateur. • Grille d'évaluation 	<ul style="list-style-type: none"> • Evaluations des acquis en cours et en fin de formation • Quiz, contrôle continu • Mise en situation pédagogique
MÉTHODES PÉDAGOGIQUES	SANCTION	MAINTIEN DES COMPÉTENCES
<ul style="list-style-type: none"> • Apports théoriques et pratiques • Exposés et mises en situation • Evaluation/ QCM • Auto évaluation préalable en amont de la formation , Évaluation des acquis en fin de formation 	<ul style="list-style-type: none"> • Attestation de formation individuelle • Questionnaire de satisfaction • Attestation de compétences RPS 	<ul style="list-style-type: none"> • Ces formations sont renouvelées lorsque les représentants ont exercés leur mandat pendant quatre ans, ou en cas de changement important de la nature des risques dans l'entreprise .
DURÉE TOTALE	RYTHME DE LA FORMATION	HORAIRES
2 jours / 14 heures	Sur 2 jours consécutifs ou non	08:30-12:00_13:00-17:00
LIEU DE FORMATION	PÉRIODE DE RÉALISATION	TAUX DE RÉUSSITE
Sur site client	Inférieur à 2 mois	100 %
RÉFÉRENT PÉDAGOGIQUE	RÉFÉRENT HANDICAP	TAUX DE SATISFACTION
direction@forma-sauver.com	rh@forma-sauver.com	98 %

FORMATION RISQUES PSYCHOSOCIAUX CSE/SSCT

IDENTIFICATION DES RISQUES PSYCHOSOCIAUX

- Présentation des objectifs et du programme.
- Tour de table des attentes des participants.
- Définition et Enjeux des RPS Qu'est-ce que les risques psychosociaux ?
- Les différentes catégories de RPS (stress, harcèlement, violences internes et externes).
- Enjeux pour les salariés et l'entreprise.
- Cadre Réglementaire et Obligations Légales Cadre légal et réglementaire des RPS.
- Obligations de l'employeur et du CSE/SSCT.
- Identification des Facteurs de Risques Psychosociaux Facteurs organisationnels, relationnels et individuels.
- Utilisation du modèle GOLLAC pour identifier les facteurs de risques.
- Outils d'Évaluation des RPS Méthodes et outils pour évaluer les RPS.
- Études de cas et exercices pratiques.
- Mise en Situation Exercice pratique : Identification des RPS dans des situations concrètes.
- Débriefing et échanges.

PRÉVENTION ET GESTION DES RISQUES PSYCHOSOCIAUX

- Stratégies de Prévention des RPS Prévention primaire, secondaire et tertiaire.
- Élaboration d'un plan de prévention des RPS.
- Rôle et Responsabilités du CSE/SSCT
- Missions du CSE/SSCT en matière de prévention des RPS.
- Droit d'alerte et de retrait.
- Communication et Sensibilisation Techniques de communication pour sensibiliser les salariés aux RPS.
- Organisation de campagnes de prévention.
- Intervention en Cas de RPS
- Procédures à suivre en cas de détection de RPS.
- Accompagnement des salariés en difficulté.
- Études de Cas et Mises en Situation
- Analyse de cas réels.
- Mises en situation et jeux de rôle.
- Évaluation et Clôture de la Formation
- Évaluation des acquis de la formation.
- Tour de table des impressions et des retours des participants.
- Remise des attestations de formation

CONTACT

FORMASAUVER SAS est un organisme de formation agréé par le préfet de région selon la procédure prévue à l'article R. 2315-8 qui prévoit que la liste des organismes de formation mentionnée à l'article L.2315-17 est arrêtée par le préfet de région après avis du comité régional de l'emploi, de la formation et de l'orientation professionnelles.



contact@forma-sauver.com



450 rue Baden Powell 34000 MONTPELLIER



fixe: 04 11 95 03 89 / Mobile: 06 14 47 47 63



inscriptions: www.forma-sauver.com