



1500€

TVA non applicable

L6313-1 du Code du Travail

10 PARTICIPANTS MAXIMUM



INSCRIPTIONS



contact

@forma-sauver.com



04 11 95 03 89

FORMATION : ORGANISER LES ESPACES DE DISCUSSION SUR LE TRAVAIL (EDT)

PUBLIC

- Acteurs RH (DRH, RRH...)
- Consultants
- Managers
- Représentants du personnel
- **PRÉREQUIS:** Aucun prérequis nécessaire

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

A l'issue de la formation, les participants seront capables de :

- Comprendre les enjeux et les finalités des espaces de discussion sur le travail (EDT).
- Appréhender les rôles et responsabilités des animateurs d'EDT.
- Maîtriser les techniques et outils pour animer efficacement les EDT.
- Élaborer un plan d'action pour mettre en place et pérenniser les EDT dans l'entreprise.

MOYENS PÉDAGOGIQUES	MOYENS TECHNIQUES	MOYENS D'ENCADREMENT
<ul style="list-style-type: none"> • Documentation remise aux stagiaires • Aide-mémoire, support de cours • Site internet www.forma-sauver.com 	<ul style="list-style-type: none"> • Ordinateur, vidéo projecteur • Support de formation QVCT 	<ul style="list-style-type: none"> • Formateur(trice) spécialisée
MODALITÉS DE DÉROULEMENT	SUIVI DE L'EXÉCUTION	MODE D'ÉVALUATION
<ul style="list-style-type: none"> • Présentiel en intra-entreprise • Présentiel en interentreprises 	<ul style="list-style-type: none"> • Signature des feuilles d'émargement par demi-journée par les stagiaires et le formateur. 	Echanges / Feed back Auto évaluation préalable en amont et en fin de la formation
MÉTHODES PÉDAGOGIQUES	SANCTION	MAINTIEN DES COMPÉTENCES
<ul style="list-style-type: none"> • Utilisation de méthodes interrogatives pour stimuler la réflexion et l'engagement des participants. • Méthodes actives incluant des cas pratiques concrets et des simulations tout au long de la formation 	<ul style="list-style-type: none"> • Évaluation des acquis en fin de formation • Attestation de formation individuelle • Questionnaire de satisfaction 	24 mois recommandés
DURÉE TOTALE	RYTHME DE LA FORMATION	HORAIRES
07 heures	Sur 1 jour	08:30-12:00_13:00-17:00
LIEU DE FORMATION	PÉRIODE DE RÉALISATION	TAUX DE RÉUSSITE
Sur site client	Inférieur à 2 mois	100 %
RÉFÉRENT PÉDAGOGIQUE	RÉFÉRENT HANDICAP	TAUX DE SATISFACTION
direction@forma-sauver.com	rh@forma-sauver.com	98 %

FORMATION : ORGANISER LES ESPACES DE DISCUSSION SUR LE TRAVAIL (EDT)

Le programme ici présenté, est à titre indicatif. La gestion du temps dépendra du groupe et des différentes mises en situation. Le temps des séquences peut varier d'une séquence à l'autre selon l'avancé du groupe

COMPRENDRE ET PRÉPARER LES EDT

- Accueil des Participants Présentation de chacun Attentes et objectifs visés
- Introduction aux Espaces de Discussion sur le Travail Définition et finalités des EDT
- Cadre juridique et historique
- Articulation avec les instances représentatives du personnel (IRP)
- Travaux pratiques : Réflexion sur les enjeux des EDT pour l'entreprise
- Rôles et Responsabilités des Animateurs d'EDT Posture de facilitateur : neutralité, confidentialité, écoute active
- Compétences relationnelles et techniques requises
- Mise en situation : Jeux de rôle sur l'animation d'un EDT
- Préparation et Cadrage des EDT Définir les règles de fonctionnement
- Critères de composition des groupes
- Modalités de restitution des travaux
- Travaux pratiques : Elaboration d'une charte d'animation
- Diagnostic et Choix des Thématiques Réaliser un diagnostic de l'existant
- Identifier les problématiques à traiter
- Hiérarchiser les priorités
- Mise en situation : Analyse d'un cas pratique
- Synthèse des points clés
- Questions / Réponses

ANIMATION ET PÉRENNISATION DES EDT

- Techniques d'Animation des EDT Outils de facilitation et de production collective
- Gestion de la dynamique de groupe
- Mise en situation filmée et débrief
- Suivi et Évaluation des EDT Construire des indicateurs de performance
- Analyser et valoriser les résultats
- Travaux pratiques : Elaboration d'un tableau de bord
- Pérennisation et Déploiement des EDT Intégrer les EDT dans l'organisation
- Communiquer et mobiliser les acteurs
- Planifier le déploiement progressif
- Etude de cas : Retour d'expérience d'une entreprise
- Elaboration d'un Plan d'Action Travaux de groupe : Chaque participant élabore son plan d'action
- Restitution et échanges sur les plans d'action
- Conclusion de la Formation Synthèse
- Evaluation des acquis
- Remise des attestations
- Clôture

CONTACT



contact@forma-sauver.com



450 rue Baden Powell 34000 MONTPELLIER



fixe: 04 11 95 03 89 / Mobile: 06 14 47 47 63



inscriptions: www.forma-sauver.com