



PROGRAMME Version : V06/2024/MARHI



### Tarif en Intra-entreprise

# 2500 €

TVA NON APPLICABLE  
L6313-1 DU CODE DU TRAVAIL

GROUPE DE  
10 CANDIDATS MAXIMUM

### Tarif en Inter-entreprise

# 1200 €

TVA NON APPLICABLE  
L6313-1 DU CODE DU TRAVAIL

PAR CANDIDAT(E)  
DANS NOS LOCAUX

## INSCRIPTIONS



[formasauver.com](http://formasauver.com)



04 11 95 03 89

## FORMATION PLAN D' ACTIONS ET SUIVI DES RISQUES PSYCHOSOCIAUX

### PUBLIC

- Membres du CSE
- Membres de la CSSCT
- Responsables RH
- Préventeurs
- Managers

**PRÉ-REQUIS:** Aucun prérequis nécessaire.

### OBJECTIFS

**A l'issue de la formation, les participants seront capables de :**

- Comprendre les (RPS) et leurs impacts sur la santé des salariés.
- Élaborer un plan d'actions de prévention des RPS adapté à l'entreprise.
- Mettre en place des outils de suivi et d'évaluation de l'efficacité des actions.
- Savoir intervenir efficacement pour prévenir et gérer les RPS.

MOYENS PÉDAGOGIQUES	MOYENS TECHNIQUES	MOYENS D'ENCADREMENT
<ul style="list-style-type: none"><li>• Des documents supports seront mis à disposition des stagiaires pour la réalisation des travaux. Ils pourront être adaptés à l'entreprise si besoin</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Ordinateur, vidéo projecteur, films .</li><li>• Une clé USB contenant des documents RPS sera à la disposition des participants à la fin de la formation</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Formateurs en prévention des risques professionnels, titulaires d'un certificat de compétence délivré par l'organisme à l'issue d'une validation de leur aptitude à enseigner le sujet</li></ul>
MODALITÉS DE DÉROULEMENT	SUIVI DE L'EXÉCUTION	MODE D'ÉVALUATION
<ul style="list-style-type: none"><li>• Présentiel en intra-entreprise</li><li>• Présentiel en interentreprises</li><li>• Les groupes sont limités à 10 stagiaires maximum.</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Signature des feuilles d'émargement par demi-journée par les stagiaires et le formateur.</li><li>• Grille d'évaluation</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Evaluations des acquis en cours et en fin de formation</li><li>• Quiz, contrôle continu</li><li>• Mise en situation pédagogique</li></ul>
MÉTHODES PÉDAGOGIQUES	SANCTION	MAINTIEN DES COMPÉTENCES
<ul style="list-style-type: none"><li>• Apports théoriques et pratiques</li><li>• Exposés et mises en situation</li><li>• Evaluation/ QCM</li><li>• Auto évaluation préalable en amont de la formation , Évaluation des acquis en fin de formation</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Attestation de formation individuelle</li><li>• Questionnaire de satisfaction</li><li>• Attestation de compétences RPS</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Ces formations sont renouvelées lorsque les représentants ont exercés leur mandat pendant quatre ans, ou en cas de changement important de la nature des risques dans l'entreprise .</li></ul>
DURÉE TOTALE	RYTHME DE LA FORMATION	HORAIRES
2 jours / 14 heures	Sur 2 jours consécutif ou non	08:30-12:00_13:00-17:00
LIEU DE FORMATION	PÉRIODE DE RÉALISATION	TAUX DE RÉUSSITE
Sur site client	Inférieur à 2 mois	100 %
RÉFÉRENT PÉDAGOGIQUE	RÉFÉRENT HANDICAP	TAUX DE SATISFACTION
<a href="mailto:direction@forma-sauver.com">direction@forma-sauver.com</a>	<a href="mailto:rh@forma-sauver.com">rh@forma-sauver.com</a>	98 %

# FORMATION PLAN D' ACTIONS ET SUIVI DES RISQUES PSYCHOSOCIAUX

## ÉLABORATION DU PLAN D' ACTIONS DES RISQUES PSYCHOSOCIAUX

- Présentation des objectifs et du programme.
- Tour de table des attentes des participants.
- Rappels sur les RPS
- Définitions et enjeux des RPS .
- Cadre réglementaire et obligations légales .
- Facteurs de risques organisationnels, relationnels et individuels .
- Préalables à l'Élaboration du Plan d'Actions
- Mise en place d'une démarche participative (membres du comité de pilotage, salariés, managers) .
- Exploitation des résultats du diagnostic RPS .
- Dimensionnement et priorisation des actions .
- Étapes Méthodologiques pour Élaborer un Plan d'Actions
- Identification des mesures de prévention primaire, secondaire et tertiaire .
- Actions techniques, humaines, organisationnelles et médicales .
- Personnes chargées du suivi de la mise en œuvre .
- Moyens nécessaires à la mise en place .
- Lien avec la mise à jour du Document Unique d'Évaluation des Risques Professionnels (DUERP) .
- Calendrier prévisionnel .
- Études de Cas en Sous-Groupes
- Élaboration d'un plan d'actions fictif.
- Restitution et partage.

## SUIVI ET ÉVALUATION DU PLAN D' ACTIONS DES RISQUES PSYCHOSOCIAUX

- Indicateurs de réalisation et de résultats .
- Outils de pilotage : tableaux de bord, reporting .
- Systèmes d'alerte et de veille .
- Organiser la Communication Information et sensibilisation des salariés .
- Formation des managers au plan d'actions .
- Procédures en cas de situations dégradées .
- Accompagner le Changement
- Conduite du changement organisationnel .
- Processus de retour à l'emploi .
- Gestion de situations de crise (suicide, etc.) .
- Évaluer l'Effacité du Plan d'Actions
- Mesurer les écarts et analyser les causes .
- Capitaliser les bonnes pratiques .
- Mettre à jour l'évaluation des risques .
- Ateliers Pratiques Cas d'étude : suivi d'un plan d'actions.
- Élaboration d'indicateurs et d'un tableau de bord.
- Jeux de rôles : communication sur le plan d'actions.
- Clôture de la Formation
- Synthèse des acquis.
- Évaluation à chaud.
- Remise des attestations.



### CONTACT

FORMASAUVER SAS est un organisme de formation agréé par le préfet de région selon la procédure prévue à l'article R. 2315-8 qui prévoit que la liste des organismes de formation mentionnée à l'article L.2315-17 est arrêtée par le préfet de région après avis du comité régional de l'emploi, de la formation et de l'orientation professionnelles.



contact@forma-sauver.com



450 rue Baden Powell 34000 MONTPELLIER



fixe: 04 11 95 03 89 / Mobile: 06 14 47 47 63



inscriptions: [www.forma-sauver.com](http://www.forma-sauver.com)